



Formulário de Requisitos do Projeto Práticas e Ações Regionais

| | |
|------------------|------------------------------------|
| Nome do Projeto: | Aniversário de fundação e filiação |
| Preparado por: | João Luiz Zaine |
| Cliente: | CIESP Rio Claro |
| Iniciado em: | 2001 |
| Concluído em: | Em andamento |

Histórico do Projeto

Ver objetivos **Aniversário de fundação e filiação**

Objetivos do Projeto

Com o objetivo de valorizar e incentivar as participações em reuniões mensais e reconhecer o trabalho e dedicação das Industrias regionais associadas, foi criada uma sistemática de premiação através da entrega de certificados às empresas que comemoram aniversário de fundação e filiação ao CIESP.

Descrição Passo a Passo

Homenagem às Empresas Aniversariantes

- Com o objetivo de valorizar e incentivar as participações em reuniões mensais e reconhecer o trabalho e dedicação das Industrias regionais associadas, foi criada uma sistemática de premiação através da entrega de certificados às empresas que comemoram aniversário de fundação e filiação ao CIESP

Sistemática:

- No mês da reunião levantamos todos os associados que completam aniversário no referido mês, sempre se levando em conta a fundação e a data de filiação ao Ciesp.
- Em seguida fazem-se a contagem para saber quais empresas estão completando múltiplos de 5 anos, pois somente recebem os certificados os aniversariantes de 5, 10, 15, 20 anos e assim por diante.
- É mantido contato com as empresas homenageadas para saber a quantidade de funcionários, principais produtos, outras conquistas e o nome do representante que vira receber o certificado.
- São emitidos os Certificados em dois modelos diferentes, um para aniversário de fundação e outro para filiação, que são assinados pelo Diretor Titular.
- No dia da reunião mensal, lê-se o nome da empresa homenageada, uma breve descrição sobre ela, entrega-se o certificado dando a palavra ao representante que recebeu a homenagem.

1 - Poderão ser considerados tanto trabalhos internos (reuniões, site, cursos e outros), como trabalhos externos.
2 - O formulário é individual para cada ação e sugerimos colocar as 5 (cinco) ações principais.