



Formulário de Requisitos do Projeto / Práticas e Ações Regionais

Nome do Projeto:	Grupo RH em Ação
Preparado por:	Parceria entre Ciesp Castelo e Gelre Trabalho Temporário
Cliente:	Gestores de RH das diversas indústrias da Região
Iniciado em:	09.06.2005
Concluído em:	Em andamento

Histórico do Projeto

Grupo RH em Ação

Iniciado em junho de 2005, vem sendo desenvolvido por meio de reuniões mensais. Inicialmente, contava com a participação de 13 Gestores de RH, e hoje tem uma média de 30 participantes.

Objetivos do Projeto

- Fornecer aos profissionais de RH das indústrias da região, informações voltadas ao crescimento profissional e ao desenvolvimento do trabalho junto à comunidade.
- Comprometimento com o desenvolvimento de pessoas, seja por meio de capacitação profissional ou de ações comunitárias.
- Promover ações sociais junto à comunidade.
- Oferecer às empresas que participam do Projeto descontos especiais em demais cursos do Ciesp Castelo, e a possibilidade de encaminharem seus estagiários para o Centro de Capacitação Gelre, em Osasco.

Descrição Passo a Passo

- São realizadas reuniões mensais, que começam com discussão em grupo sobre o tema abordado na reunião anterior. Em seguida inicia-se a palestra, com temas variados, relacionados à gestão de pessoas. Após a apresentação ocorre uma troca informal de experiências e informações entre os participantes.
- A ação social é iniciada com a indicação de entidade social idônea, por parte de algum participante. A pessoa responsável por viabilizar a ação entra em contato com a entidade e verifica a real necessidade de recebimento de material de auxílio. As doações são feitas e a entrega é realizada, e também registrada por meio de fotos e recibo. Algumas destas ações continuam por iniciativa própria de algumas empresas.

**1 - Poderão ser considerados tanto trabalhos internos (reuniões, site, cursos e outros), como trabalhos externos.
2 - O formulário é individual para cada ação e sugerimos colocar as 5 ações principais.**